

Verbale incontro di contrattazione n. 1

Il giorno 23/09/2024 alle ore 12:30, presso la presidenza di via Noschese si tiene il primo incontro della contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2024/25.

Sono presenti: la DS, la DSGA, e come consulente di parte pubblica l'insegnante Giovanna Trevisonne; per la parte sindacale le RSU di istituto Guarino Donatella e Pasquale Pengue, che redige il presente verbale, la rappresentante territoriale Cgil Luigia Di Ruberto, la rappresentante territoriale Cisl Silvana Corcione e le Tas Cisl Elena Tripaldi, CGIL Martina Evangelista.

La parte datoriale ha inviato per mail:

- Informazione successiva relativa all'anno scolastico 2024/25: i nominativi del personale ATA che ha avuto accesso al M.o.f. per l'anno scolastico 2023/24 e i prospetti analitici indicanti il numero dei dipendenti impegnati, le attività, gli impegni orari e i relativi importi.
- Delibere del Collegio Docenti relative all'organigramma di istituto;
- piano annuale delle attività, criteri di attribuzione dei docenti alle classi, criteri formazione classi.
- Proposta criteri di accesso al fondo di istituto e ai progetti nazionali ed europei.

In primo luogo la parte pubblica informa la RSU che, in seguito ai recenti atti vandalici che hanno interessato il Plesso Stanziale, saranno installate delle telecamere di sorveglianza esterne, che saranno accese solo negli orari in cui non c'è personale.

La RSU Guarino chiede nuovamente la pubblicazione sul sito della scuola del contratto integrativo 2023/24, in quanto la parte economica risulta illeggibile, e del documento di sintesi del confronto, che manca.

La parte pubblica si impegna a farlo.

La DS informa che la liquidazione dei compensi è avvenuta per tutte le referenze, tranne per le ore eccedenti; tutto sarà pagato entro ottobre.

La RSU Guarino chiede informazioni sui compensi per le ore eccedenti della scuola secondaria, per l'area a rischio e per la pratica sportiva, non presenti nell'informazione.

La parte pubblica risponde: i compensi previsti per le ore eccedenti della scuola secondaria non sono stati spesi perché le ore non sono state svolte; per le attività complementari di educazione fisica la DSGA si riserva di rispondere con certezza nel prossimo incontro. Non sono stati spesi i fondi per l'area a rischio.

La RSU Guarino osserva che i compensi per la reperibilità del personale CS non sono presenti nell'informazione successiva, mentre dagli importi sembrerebbe che essi siano stati spalmati sul personale CS per lo straordinario e per l'intensificazione.

La rappresentante territoriale Di Ruberto osserva che, sebbene si possa tutti concordare su tale operazione, sarebbe stato necessario riconvocare il tavolo e discutere della diversa destinazione delle somme.

La DS dichiara che nel 2023/24 non c'è stata reperibilità ma che ritiene comunque necessario prevederla per il prossimo anno.

La scuola attende di conoscere l'ammontare del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2024/25; in seduta successiva le RSU saranno informate sull'ammontare del MOF e delle eventuali economie.

La RSU Guarino chiede se le nomine scritte per gli incarichi aggiuntivi del 2024/25, con relativi compiti, siano pronte per essere firmate; la parte pubblica risponde che lo saranno a breve.

Rispetto al Piano Annuale delle Attività, la RSU Guarino fa notare che c'è un errore materiale nella copia del Piano inviata per email, che non corrisponde a quello discusso e approvato nel Collegio Docenti del 2 settembre e reperibile nel relativo drive, ma riporta una riunione in più per gli ordini scolastici della primaria e dell'infanzia. La DS si impegna ad integrare l'odg del prossimo collegio docenti per deliberare sulla modifica necessaria.

Infine, la RSU Guarino osserva che sarebbe necessaria una modifica alla parte normativa del contratto all'art. 21, laddove si afferma che "la scuola comunica con il personale attraverso il sito istituzionale", dal momento che in questa fase al sito è affiancato il RE e, quando necessario, la circolare cartacea con firma. La DS espone la ratio delle due diverse tipologie di comunicazione, e le parti concordano di definire in modo più preciso le modalità di comunicazione col personale docente e soprattutto ATA e di modificare di conseguenza il relativo articolo del contratto integrativo di istituto.

Per quanto riguarda gli altri fondi, anche quest'anno ci saranno gli incentivi da parte del Comune di San Giorgio a Cremano di circa 10.000 euro divisi in 5.000 euro per manutenzione e 5.000 euro per il personale per assistenza ai disabili.

La RSU Guarino chiede se tali fondi sono vincolati all'acquisto di beni o servizi con lavoratori esterni all'amministrazione, o possono essere utilizzati anche per la retribuzione del personale interno, se disponibile e con le competenze necessarie. La parte pubblica risponde che una risposta certa potrà essere fornita dopo che i fondi saranno stati erogati.

Per quanto riguarda la formazione obbligatoria sulla sicurezza, la DS informa che all'atto della presa di servizio dei docenti viene rilevato il possesso o meno delle 12h o eventuale aggiornamento di 6h, mentre per i docenti dell'istituto che necessitano l'aggiornamento quinquennale sarà la scuola a comunicarlo.

La riunione è sciolta alle ore 14.

23/09/2024

I rappresentanti RSU di istituto



Two handwritten signatures in black ink. The first signature is 'Paolo Rey' and the second is 'Luigi Manno'.